**ENUNCIADO TERCER PARCIAL**

Se requiere una aplicación que gestione la nómina de los empleados públicos de una Institución, específicamente para el mes de Diciembre, la aplicación debe realizar la lectura de la información de los empleados que se encuentra consignada en un archivo denominado *Empleados.institucion* Dicha información incluye*: Nombres, Apellidos, Tipo de documento, N° Identificación, Tipo Vinculación, Categoría de Escalafón, Puntos Salariales (cantidad puntos salariales), meses laborados.* Se debe calcular el salario básico multiplicando los puntos salariales por el valor del punto que tiene un valor de: $**14420**. Por ejemplo, si el empleado tiene **240** puntos, su salario básico sería: **240 \* 14420**para un total de salario de **$ 3’460.800**. Hay que tener en cuenta que si el tipo de vinculación es ocasional medio tiempo el valor del salario se divide en dos.

Dependiendo de la categoría de escalafón de cada empleado, se calcula el valor neto a pagar para el mes de diciembre. Teniendo en cuenta lo siguiente:

A los empleados de categoría Auxiliar y Asistente, se les considera como **ingresos**: *el valor del salario, la prima de navidad (corresponde a un mes de salario, si se ha laborado los 12 meses del año*), y como **egresos**: *los aportes a pensión (4% del salario) y a salud (4% del salario).*

A los empleados de categoría Titular y que el tipo de vinculación sea empleado de planta, se les considera como **ingresos** el valor del salario, la prima de navidad (corresponde a un mes de salario), la prima de servicios (corresponde a 15 días de salario), prima de vacaciones (corresponde a 15 días de salario) y como **egresos**: los aportes a pensión (4% del salario) y a salud (4% del salario), fondo de solidaridad (2% del total de ingresos), retención en la fuente(4.48% del total de ingresos).

A los empleados de categoría Asociado y que el tipo de vinculación sea empleado de planta, se les consideran como **ingresos** el valor del salario, la prima de navidad (corresponde a un mes de salario), la prima de servicios (corresponde a 15 días de salario), pago de vacaciones en dinero (corresponde a un mes de salario), prima de vacaciones (corresponde a 15 días de salario) y como **egresos**, los aportes a pensión (4% del salario) y a salud (4% del salario), fondo de solidaridad (2% del total de ingresos), retención en la fuente(4.48% del total de ingresos).

Mostrar la información de los empleados, en una Tabla en una IGU.

Agregar componentes que permitan elegir la exportación de los siguientes reportes:

**Se debe escribir en un archivo JSON o XML:**

* **El listado de la información de los empleados, incluyendo el valor del salario y el valor neto que recibe en el mes de diciembre.**
* **Los datos de los empleados ordenados en listas independientes ordenados descendentemente por salario neto, clasificados por categoría, dentro de un mismo archivo.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lectura y carga archivo** | **Calculo sueldo** | **Calculo valor neto auxiliar y auxiliar** | **Calculo valor titular** | **Calculo valor asociado** | **Escritura listado con salarios** | **Listados ordenados por categoría** | **Buenas prácticas** | **Visualización datos cargados y UI** | **Generación JAR, funcional** |
| **0,6** | **0,2** | **0,4** | **0,4** | **0,4** | **0,7** | **1** | **0,3** | **0,7** | **0,3** |

**FORMATO DE ENTREGA**

Deben entregar un archivo .zip o .rar denominado apellido\_nombre\_PROG-II\_parcial3.zip

El archivo comprimido debe contener:

* El código fuente del ejercicio.
* JAR del ejercicio.